

PROJEKT

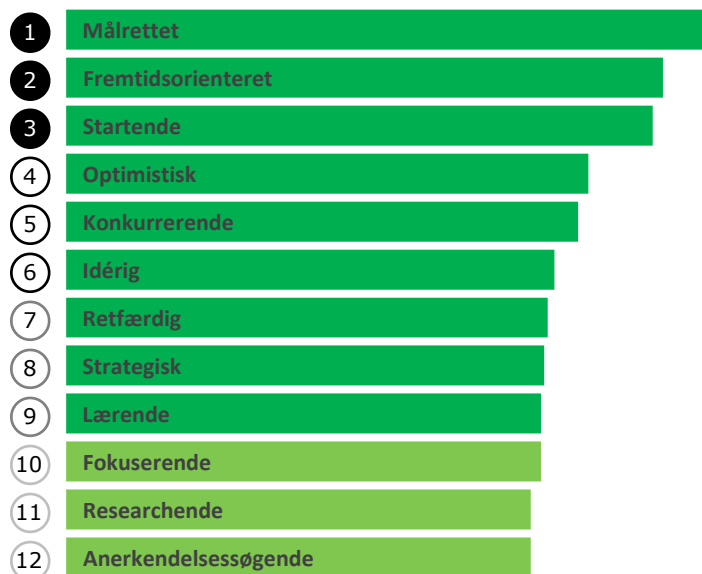
Talent Test TT38

OPDRAGSGIVER

Virksomhed: Brickstone
Kontaktperson: Kenneth Bo Jensen
E-mail: kj@brickstone.dk
Tlf.: +45 29294496

PERSONLIGE DETALJER

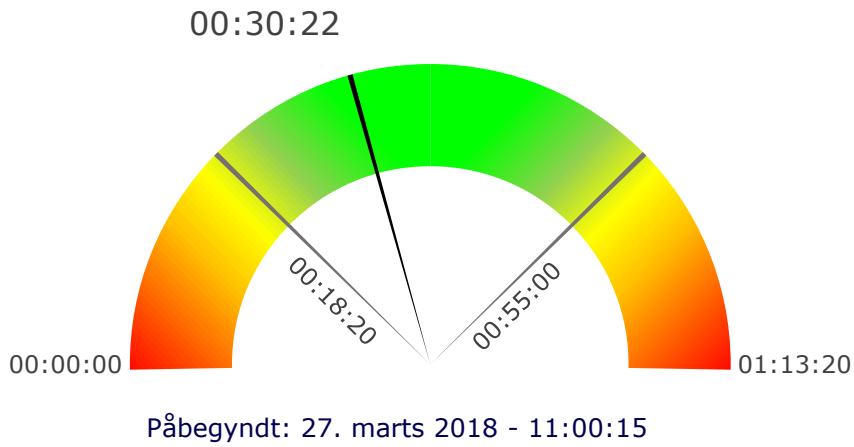
Navn: Casper Edens
Test dato: 2018-03-27



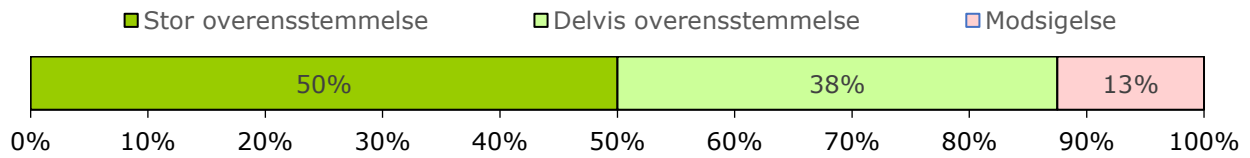
KONTAKTPERSON

Navn: Emil H. Balle
E-mail: ehb@tt38.eu
Tlf.: +45 2627 9123
Udskriftsdato: 2018-03-27 11:30
Version: 2017.14.2.70

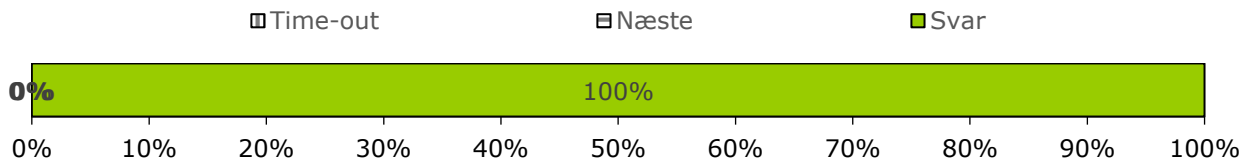
TIDSFORBRUG



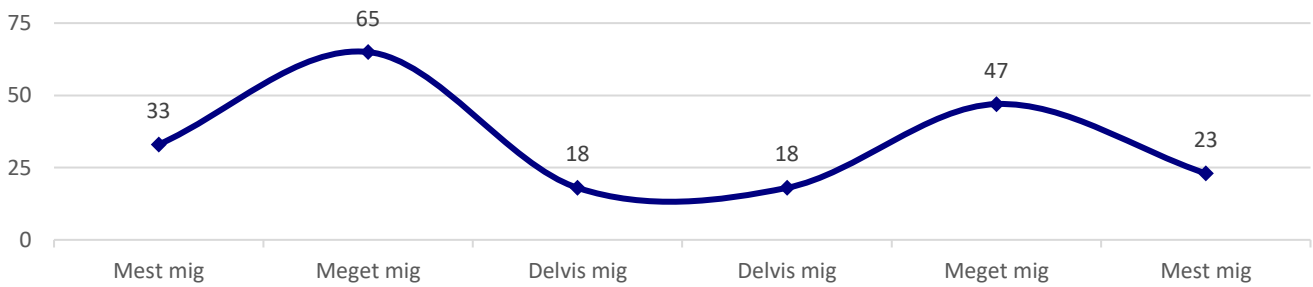
KONTROLSPØRGSMAÅL



SVAR, NÆSTE & TIME-OUT



SVARFORDELING



TIDSDIMENSIONER

Fortid

Retfærdig - 7

Nutid

Optimistisk - 4
Lærende - 9

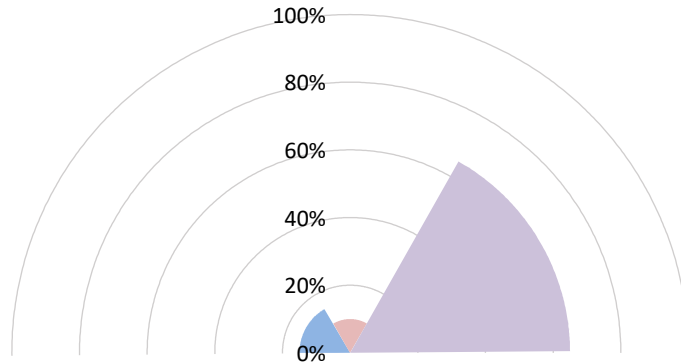
Fremtid

Målettet - 1
Fremtidsorienteret - 2
Startende - 3
Konkurrerende - 5
Idérig - 6
Strategisk - 8

■ Fortid

■ Nutid

■ Fremtid



HÅRDHEDSDIMENSIONER

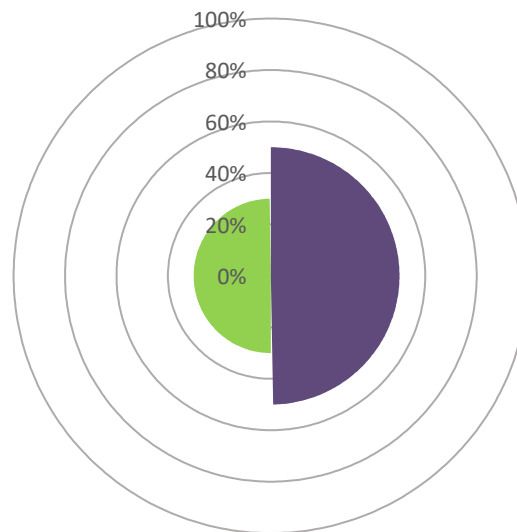
Blød

Fremtidsorienteret - 2
Optimistisk - 4
Idérig - 6
Strategisk - 8
Lærende - 9

Hård

Målettet - 1
Startende - 3
Konkurrerende - 5
Retfærdig - 7

■ Blød ■ Hård



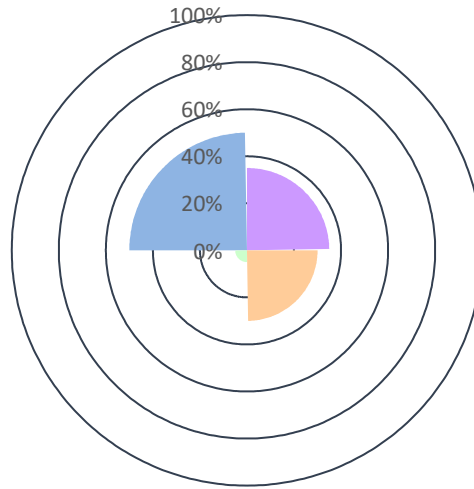
ARKETYPER

Tænkende

- Fremtidsorienteret - 2
- Idérig - 6
- Retfærdig - 7
- Strategisk - 8
- Lærende - 9

Stræbende

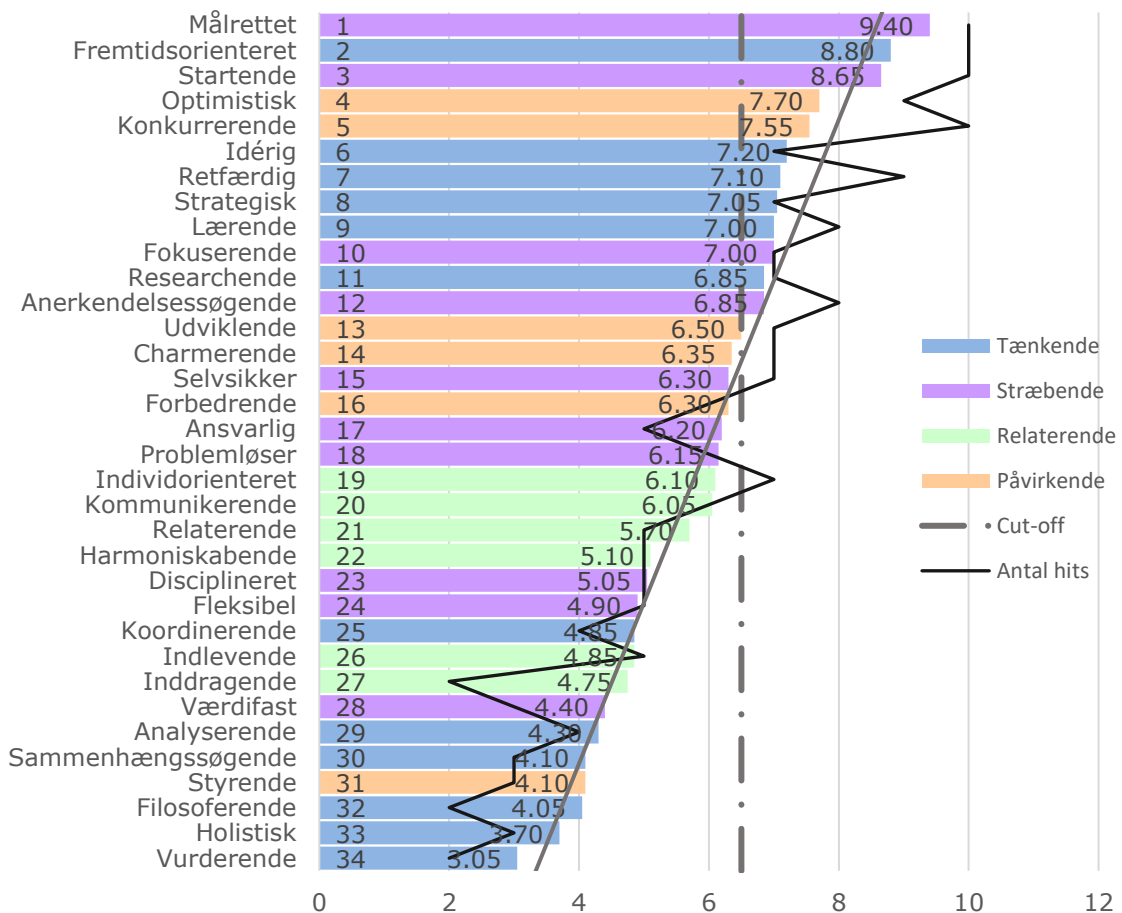
- Måltrettet - 1
- Startende - 3



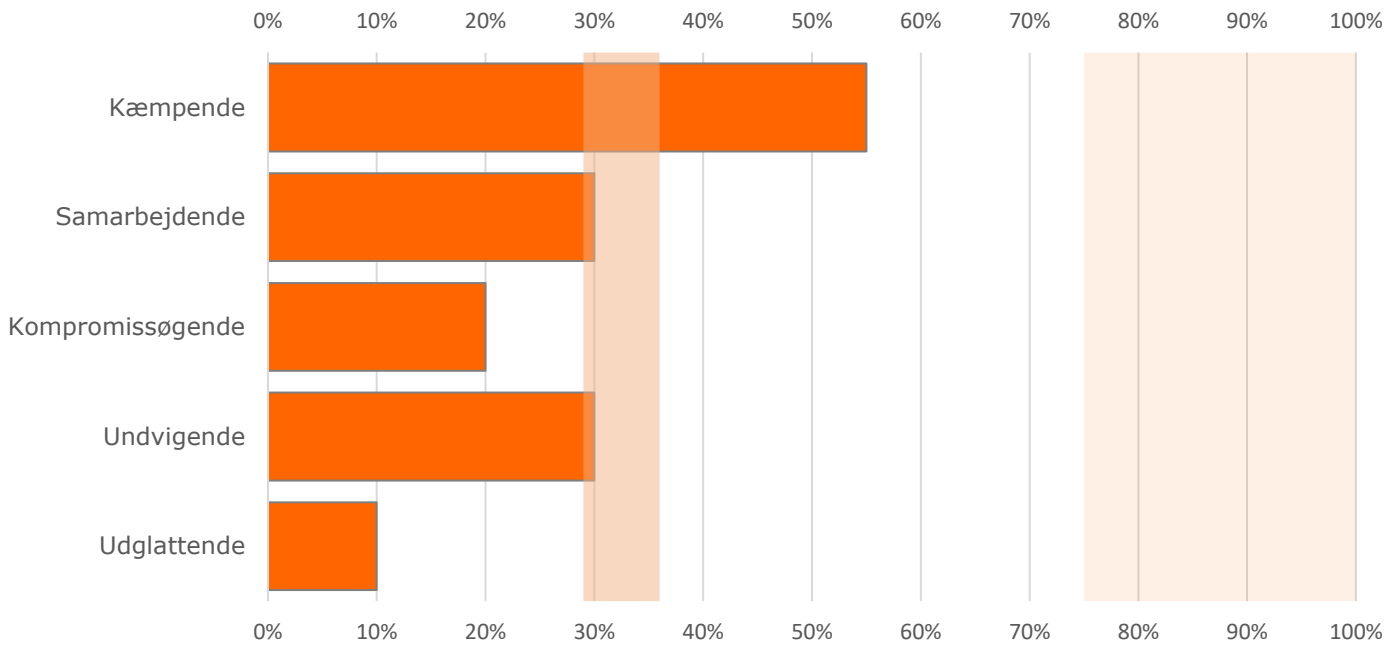
Relaterende

- Konkurrerende - 5
- Optimistisk - 4
- Påvirkende**

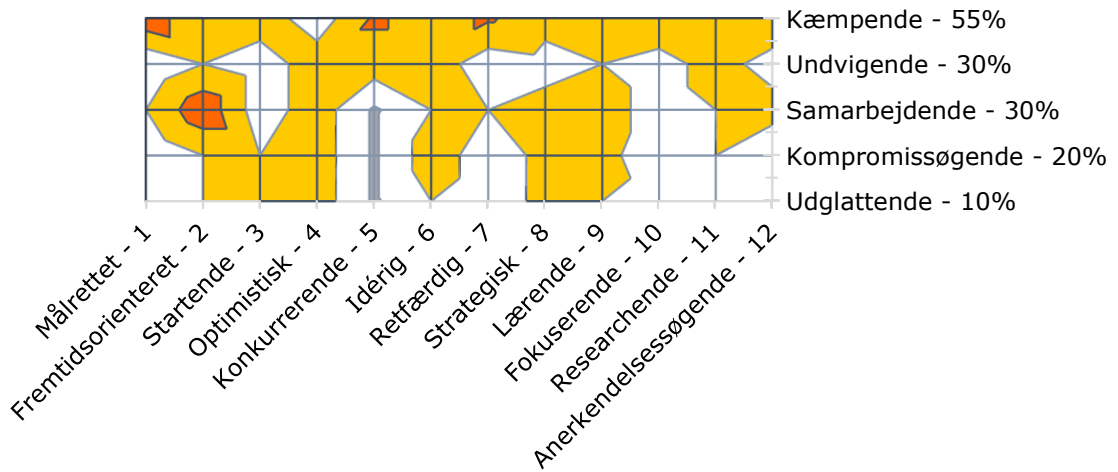
34 TALENTER



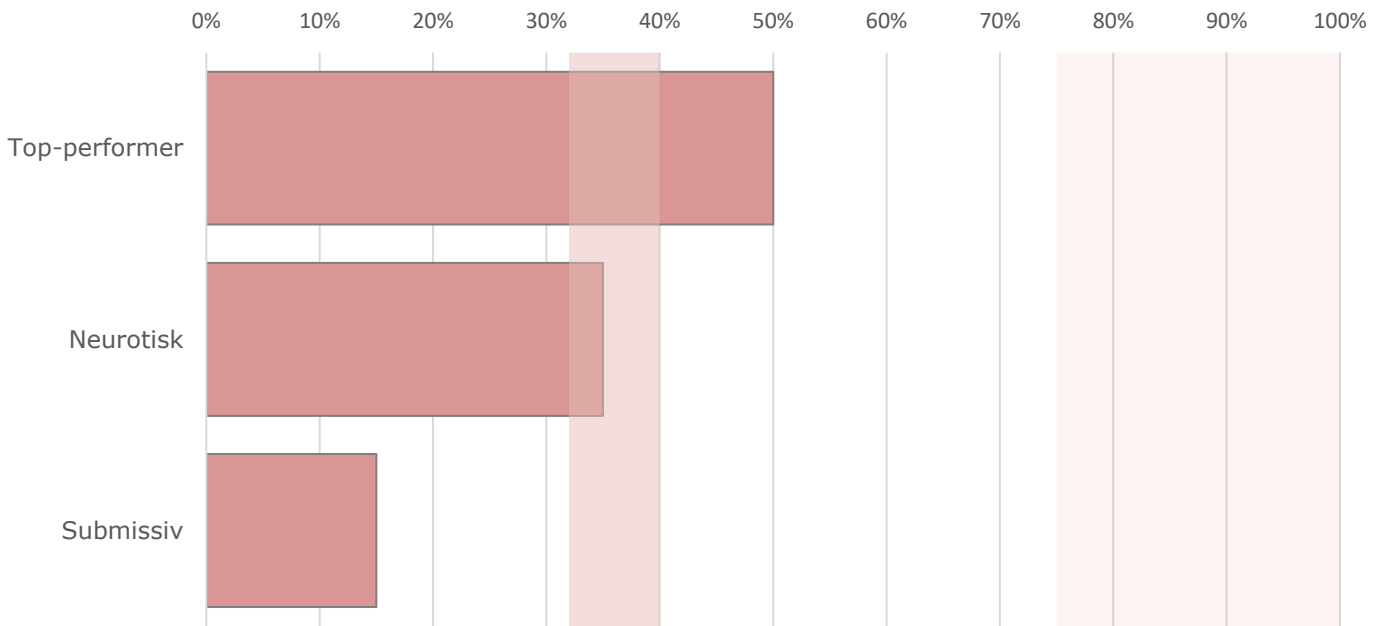
DISKUSSIONSSTYRKER



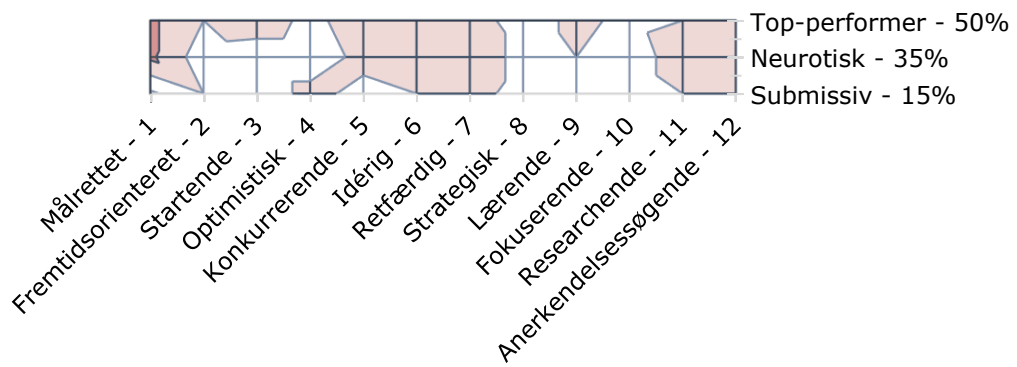
TALENTBIDRAG TIL DISKUSSIONSDIMENSIONER



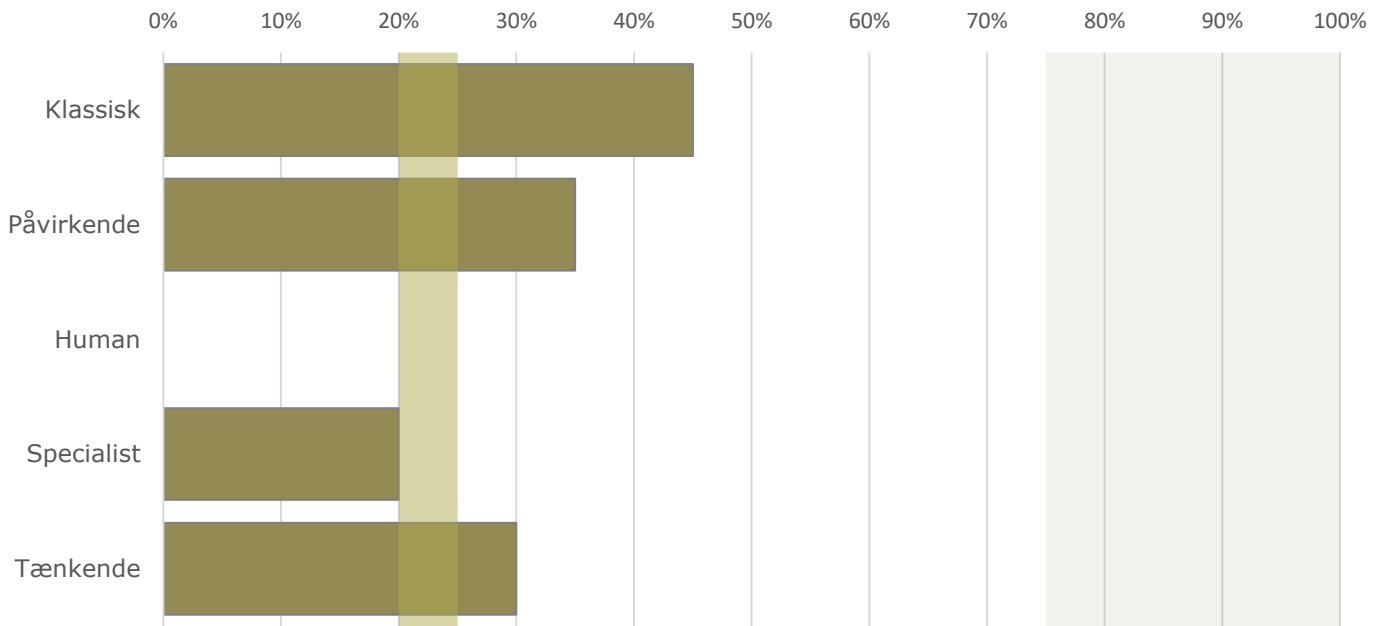
STRESS-STYRKER



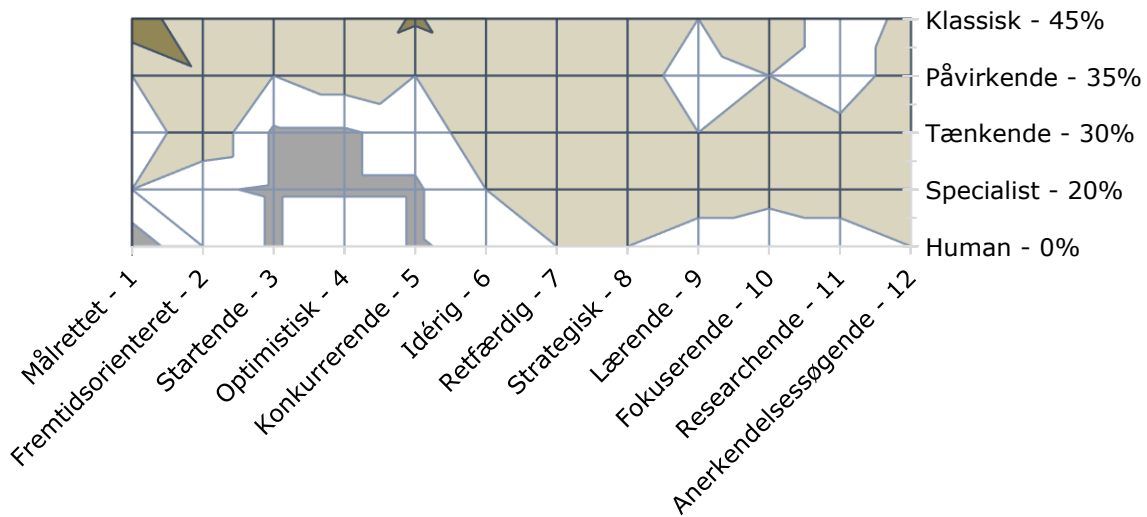
TALENTBIDRAG TIL STRESSDIMENSIONER



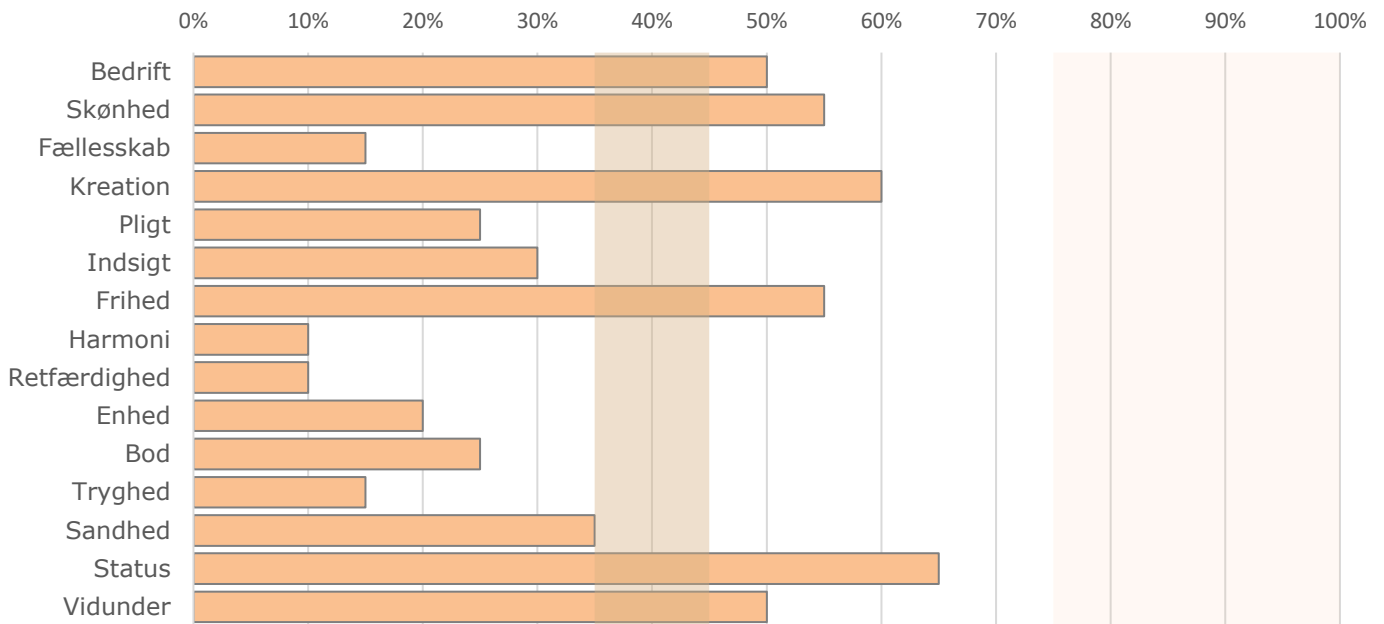
DRIVESTYRKER



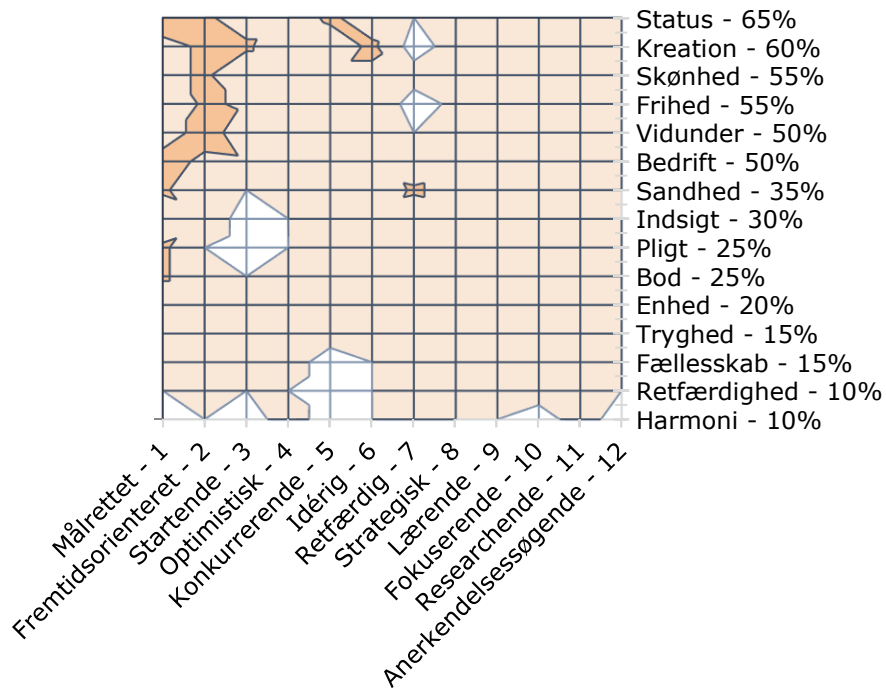
TALENTBIDRAG TIL DRIVEDIMENSIONER



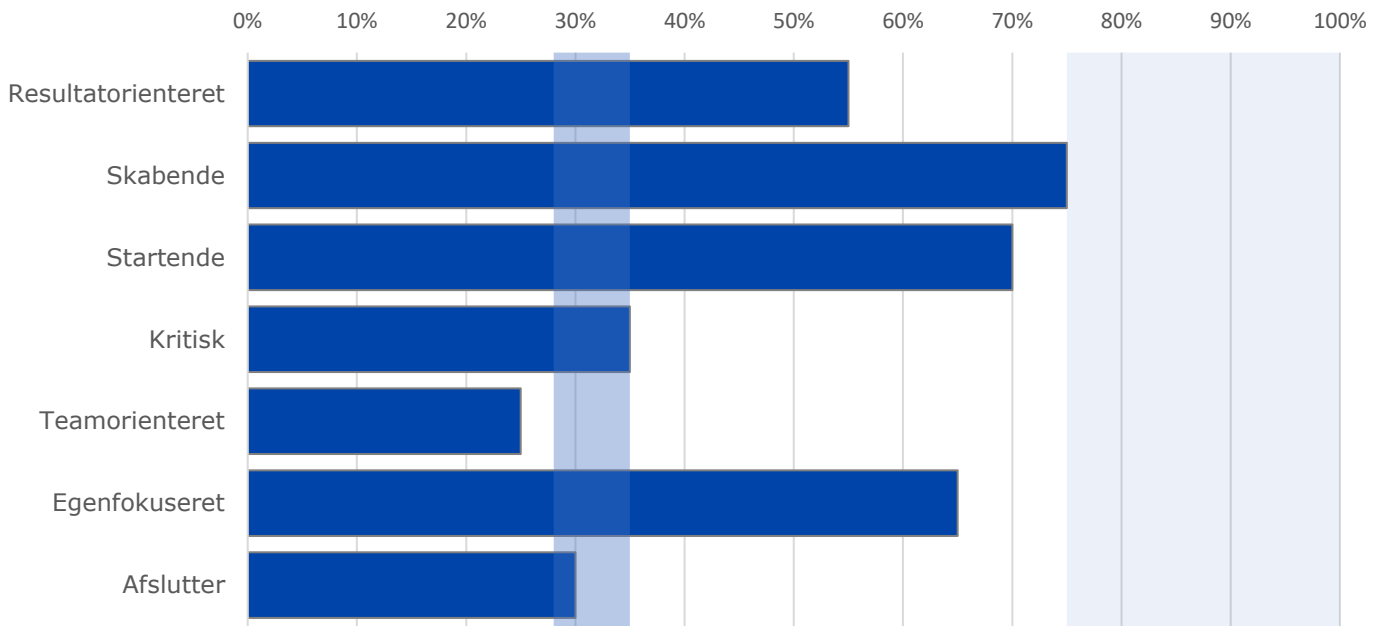
MOTIVATIONSSTYRKERS STYRKER



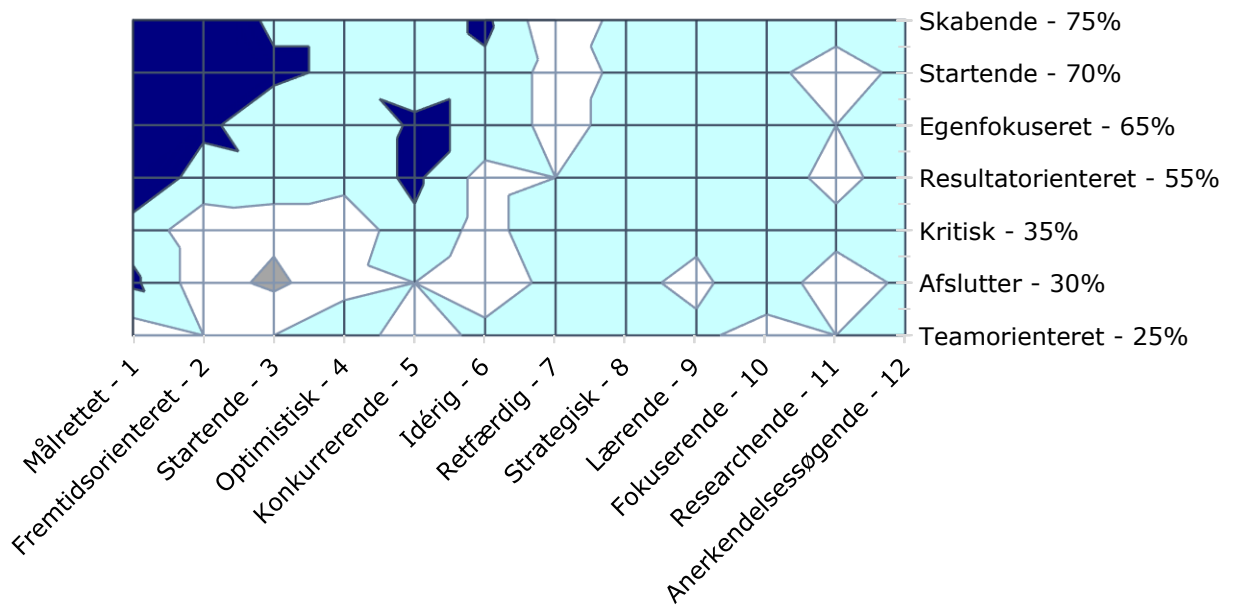
TALENTBIDRAG TIL MOTIVATIONSDIMENSIONER



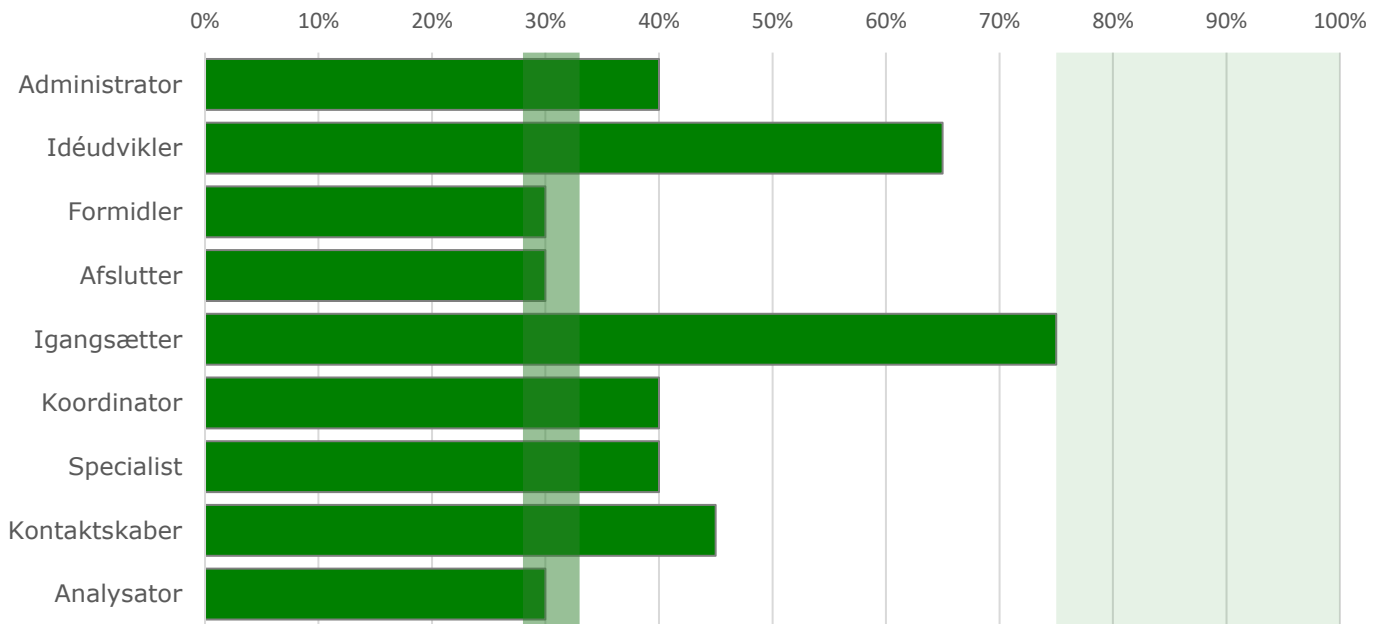
ADFÆRDSSTYRKER



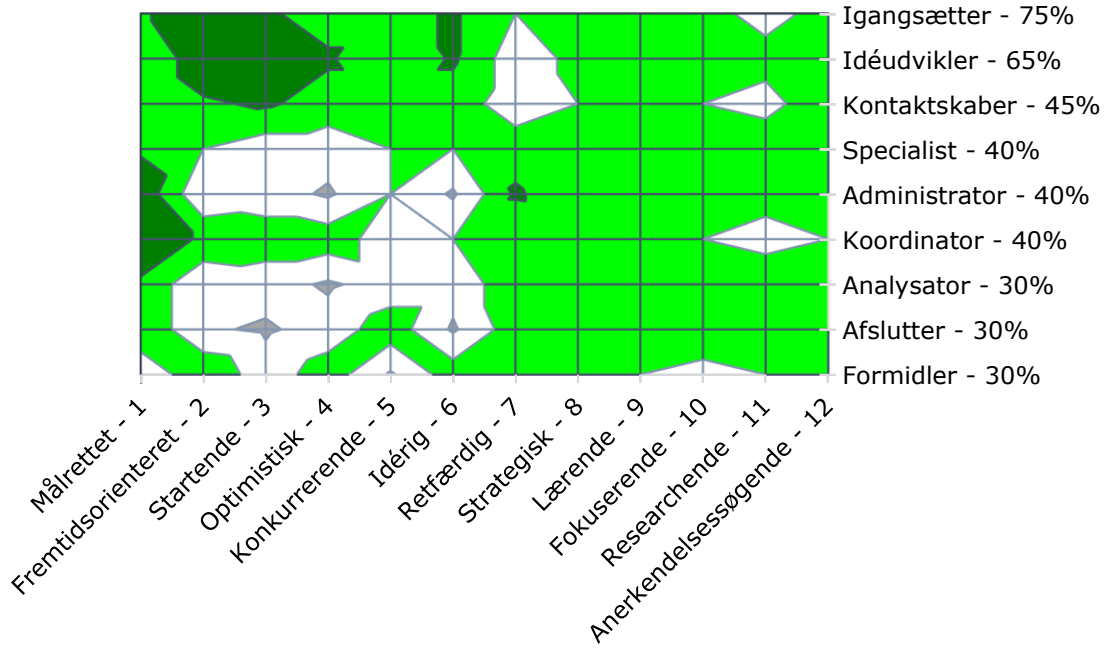
TALENTBIDRAG TIL ADFÆRDSDIMENSIONER



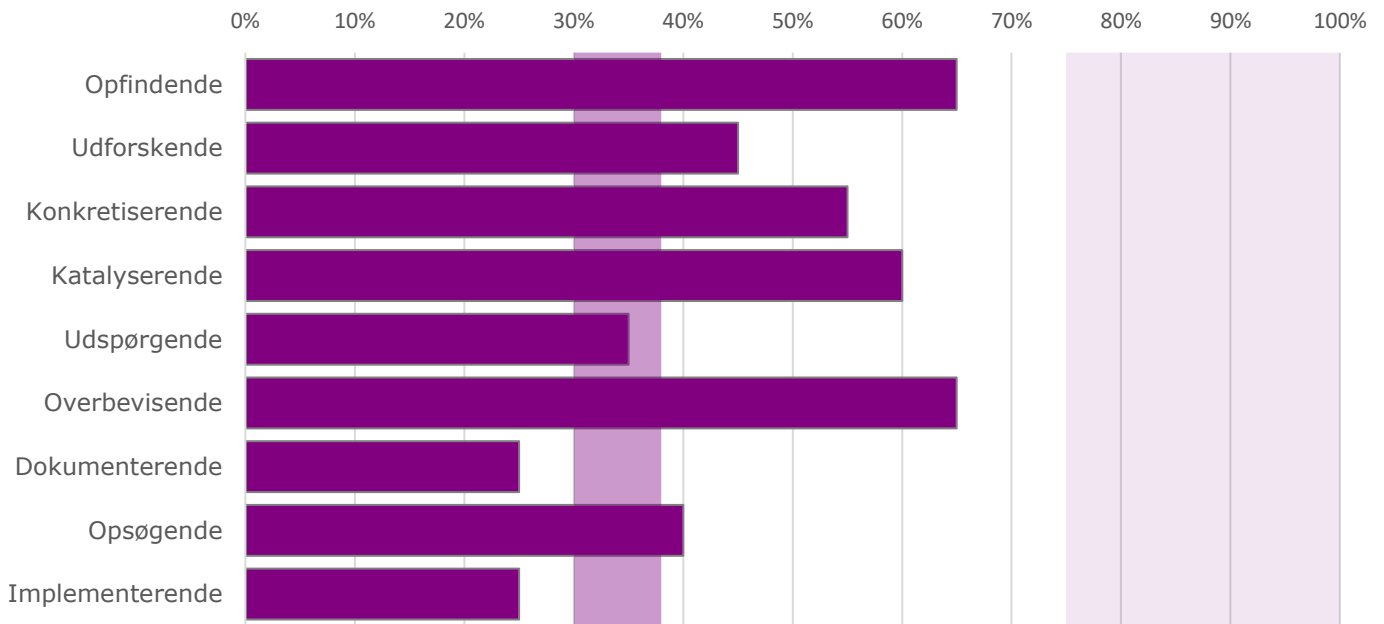
TEAMSTYRKER



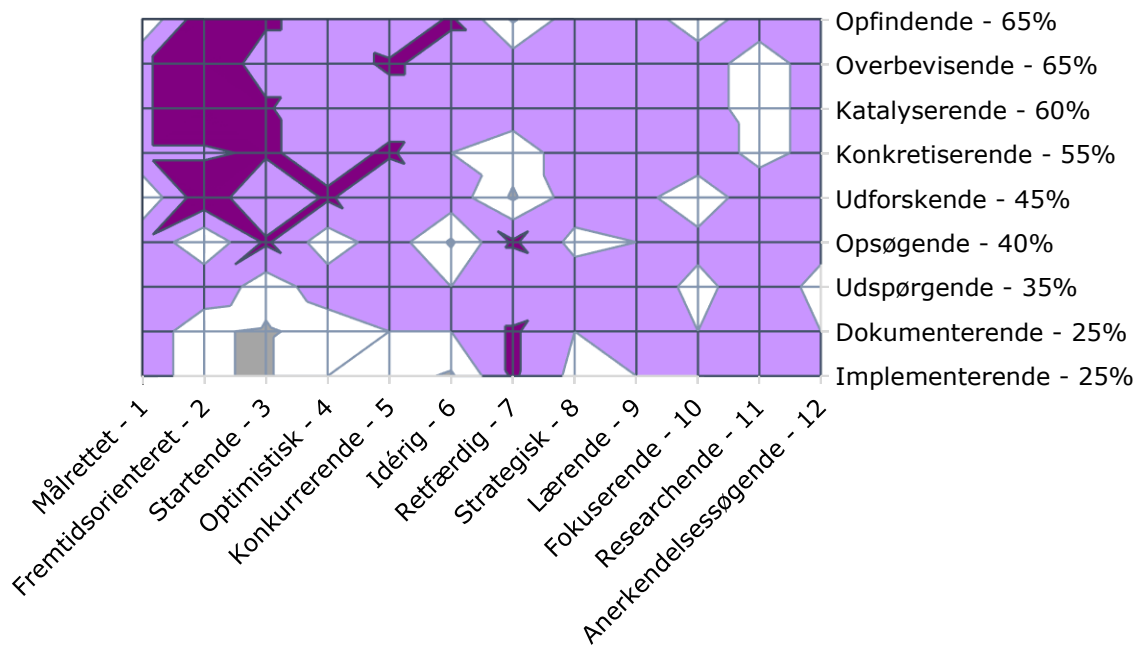
TALENTBIDRAG TIL TEAMDIMENSIONER



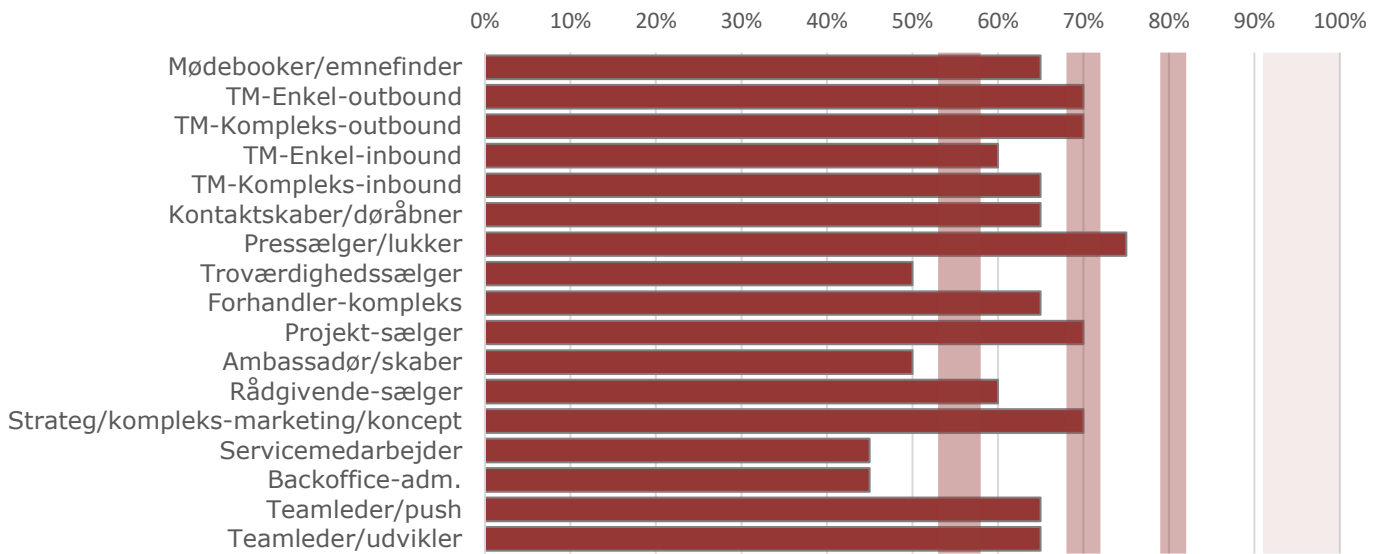
VIDENSSTYRKER



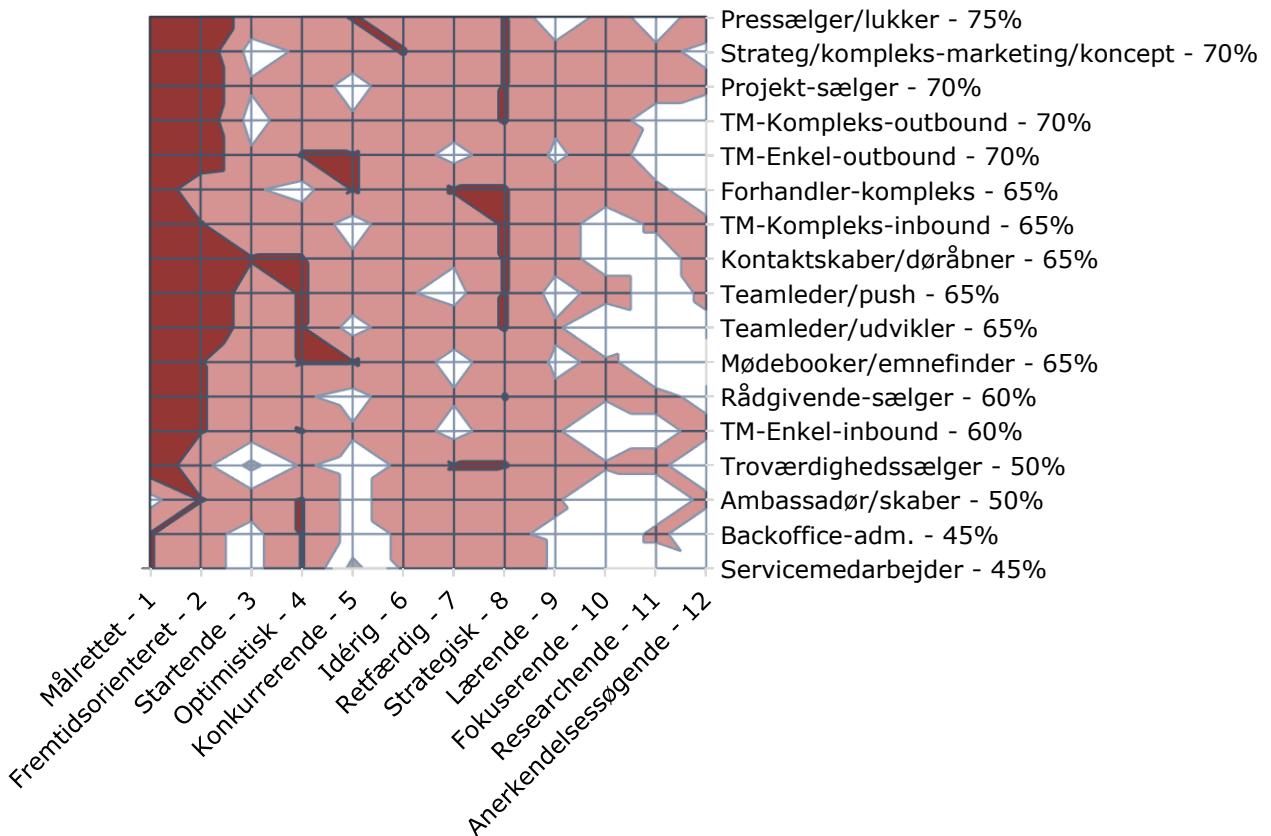
TALENTBIDRAG TIL VIDENSDIMENSIONER



SALGSSTYRKER

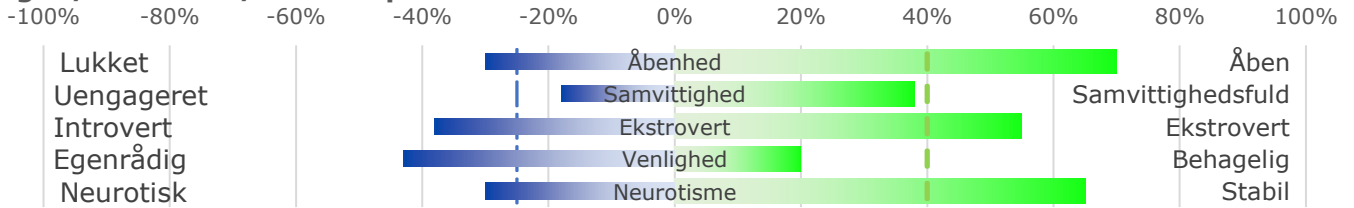


TALENTBIDRAG TIL SALGSDIMENSIONER

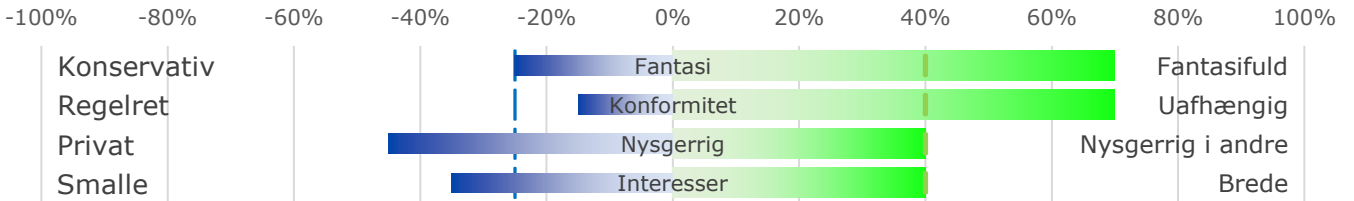


BIG 5 / NEO-PIR / OCEAN SPÆND

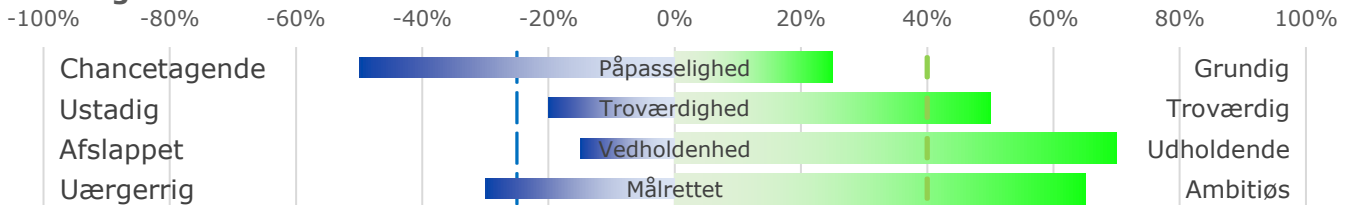
Big 5 / NEO-PIR / Ocean spænd



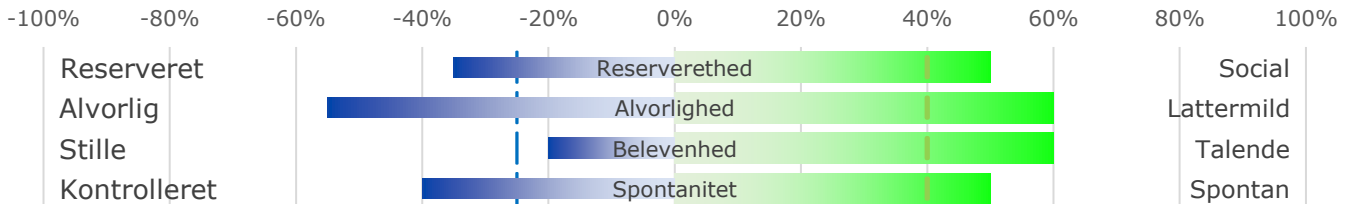
Åbenhed



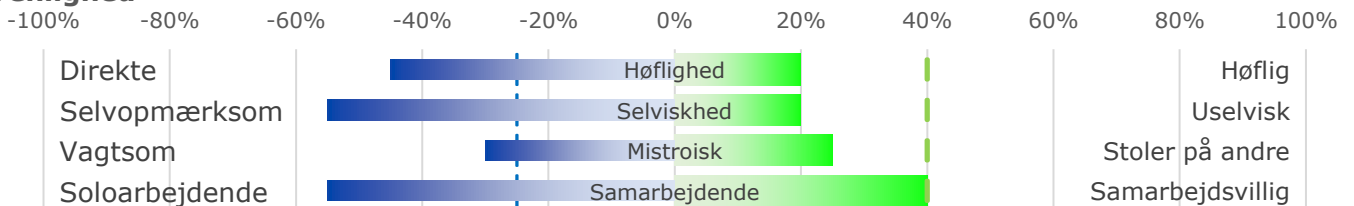
Samvittighed



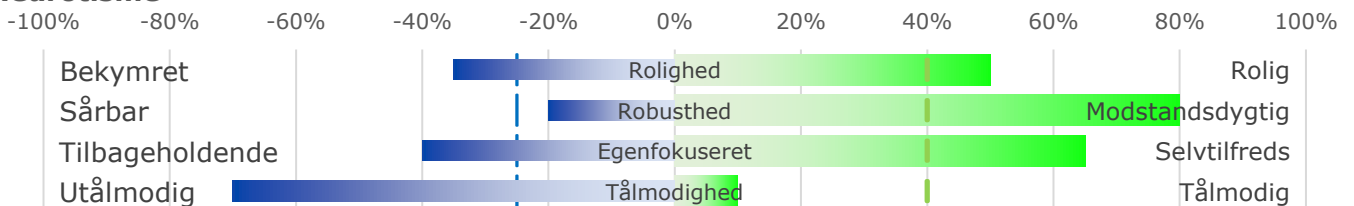
Ekstrovert



Venlighed



Neurotisme



KOMMUNIKATIONSTALENTBESKRIVELSE

	Dine kommunikationstalenter: Nedenfor fremgår dine talenter, beskrevet i forhold til kommunikation.		
	Styrke	Udfordring	Læring
	Styrker viser fordelene ved at have dette talent set i forhold til kommunikation.	Her beskrives de udfordringer, du kan have i forbindelse med dette talent.	Sidst angives en mulig læring, som du med dette talent fordelagtigt vil kunne implementere for at styrke din kommunikation.

	Styrke	Udfordring	Læring
1: Måltallet	De er gode til at fokusere og forfølge målene. Har fokus på det vigtige og bruger ikke tid på det uvæsentlige. Er meget ærlige og har et stort drive, der tit inspirerer andre. Hjælper ofte os andre til at forstå, hvad der er vigtigt, og hvad der er ligegyldigt. Ofte gode til at skabe drive hos andre.	Deres ærlighed kan tromle andre ned, og de virker ikke altid særligt lyttende. Hvis man udfordrer deres mål, vil de ofte "se ned på udfordreren". Har sjældent tid til debat, diskussion og lignende og risikerer derfor ofte ikke at få alle de inputs, de har mulighed for at få. Deres handlingsorienteret kan skade deres eftertænksomhed.	Stop op en gang i mellem og hør, om du har folk med dig. De har ofte brug for mere tid og debat for at kunne følge med dig.

	Styrke	Udfordring	Læring
2:Fremtidsorienteret	De er visionære og tit gode til at "tegne et billede" for andre. Gode til at rette fokus fremad i stedet for bagud, kan tale visionært og engagerende, gode til at lokke andre med og begejstre, gode til at sælge muligheder og få fokus væk fra problemerne. Kan tænke store inspirerende tanker. Gode til at sætte scenen, og vil ofte have let ved at få engageret tilhørerne i starten samt ved opsamling/afslutning.	Kan glemme at få fakta med og kan nogen gange tænke for stort, også når det bare er småting, der skal løses. Risikerer at tabe tilhørerne, miste fokus og at tale hen over hovedet på tilhørende. Fakta og småting kan blive overset, også når de er nødvendige, fordi fokus er på større sammenhæng og det visionære. De kan glemme fortiden i deres fokus og derfor nogle gange mangle ordentlig sammenhæng fra historien til deres nye spændende vision.	Husk at tjekke, om der er sammenhæng, og om tilhørerne har forstået din vision på et praktisk niveau.
3:Startende	De er ofte inspirerende og gode til bare at stille sig op og tale.	Sjældent særligt gennemtænkte. Kan have svært ved at forstå, hvorfor andre har brug for mere tid til at tænke over tingene, virker tit for "hurtige" og overfladiske, da vi andre endnu ikke forstår, hvad de vil. Hvis de har magt, kan deres hurtighed, som virker selvsikker, få andre til at holde op med at tænke og derfor styrke problemet med dårligt gennemtænkte handlinger.	Andre kan ikke starte så hurtigt som du. De har brug for sikkerhed og gode forklaringer. Giv dem det, så de kan følge med.
4:Optimistisk	De er gode til at skabe en god stemning og indgyde tro og håb i andre. Får forandringer til at lyde let og gode til at få smilene frem hos tilhørende. Deres positive stemning får tit andre til at slappe af og være åbne for input.	Kan gå lidt naivt til materialet og kan overheøre advarsler og derved miste læring. Deres optimisme kan også gøre dem ukritiske overfor deres eget materiale.	Forbered dig på, hvad kritikere ville kunne sige, og indarbejd det i materialet, så virker du mere grundig.

	Styrke	Udfordring	Læring
5:Konkurrerende	<p>De er stærkt motiverede og er ofte glade for at få andres opmærksomhed, så de kan vise deres dygtighed. Er gode til at begejstre, skabe kampånd og virke som vindere. Ofte vil de også gøre tingene bedre end andre og derved sætte en høj standard. Deres sprog vil til være ærlig og udfordrende, rettet mod handling og succes.</p>	<p>De kan ikke lide at andre tager fokus fra dem og er meget dårlige til at lytte og tage i mod kritik. Det gør, at de normalt ikke får nok input såvel før som under kommunikationen, da de ikke bryder sig om ikke at være verdensmesteren, der ved det hele. De kan også have en tendens til at bruge ironi og sarkasme overfor folk, der udfordrer deres budskaber.</p>	<p>Pas på, at du ikke jorder dem, der er uenige, og husk, at det handler om bolden og ikke om dig.</p>
6:Idérig	<p>De er meget kreative og tit farverige at se på for tilskuerne. Har sjove indfald og skæve vinkler, udfordrer modtagerne, har masser af spændende forslag, brænder for deres ideer og kan brainstorme. De overgår ofte andres forventninger, er meget mulighedsorienterede, og deres tanker kan overraske og skabe dynamik.</p>	<p>De kan tabe fokus, fordi de konstant forfølger ideerne. De kan være urealistiske, og nogen gange, når de selv synes de er kreative, kan andre sidde helt tabt tilbage og ikke kunne se eller følge deres ideer. De vil have svært ved at holde planen og måske også svært ved at nå i mål, for der kommer hele tiden en ide i vejen. Derfor kan andre opfatte deres kommunikation som rodet og uoverskuelig.</p>	<p>Gør én ide helt færdig, før du kaster dig over en ny, og forklar din idé ekstra godt, da der kunne være en del, som ikke har fanget den endnu. Hold fokus!</p>

	Styrke	Udfordring	Læring
7: Retfærdig	<p>De virker troværdige, retfærdige og kan udtrykke klare regler, som vi andre kan følge. Taler tit passioneret om de ting, som de finder vigtige.</p>	<p>Kan have mange ideer om, hvordan man bør gøre tingene. Kan være lidt ufleksible og virke lidt for dømmende eller som den strenge politimand, der vil have tingene på sin måde. Kan tage for givet, at vi andre er helt enige med dem om alle deres regler, og føle sig meget udfordret, hvis andre udfordrer disse regler, eller hvis andre udfordrer deres egen følelse af fairness. De skal passe på, at de ikke virker dømmende og ufleksible.</p>	<p>Pas på ikke at virke som en politimand, der deler bøder ud, og ikke sætte for mange regler op. Husk, at hvis du vil styre meget, skal reglerne være enkle, så alle forstår dem.</p>
8: Strategisk	<p>De er gode til såvel det gennemtænkte, det politiske, som at blive "skudt på" under kommunikation. Gennem deres evne til at tænke fremad, forstå sammenhæng, forudsige handlinger og aktioner, kan den strategiske levere ting, så de sker præcis, som de planlagde dem. Derudover er de gode til at regne ud, hvad der er klogest at sige, og hvor det er klogt at tie. Den politiske evne gør ofte også, at de kan klare udfordringer "fra salen" hurtigt og elegant og argumentere sig ud af problemer. Er ofte dem, der stiller det gode spørgsmål og hjælper tilhørerne til at "tænke større tanker".</p>	<p>De kan være for politiske, for gennemtænkte, og ofte sige en masse uden at forpligte sig til noget (politikeren). Ellers er der ikke nogen direkte udfordringer i kommunikation, ud over at deres politiske evner nogle gange kan gøre, at de rigtige spørgsmål ikke bliver stillet.</p>	<p>I stedet for at være den beregnende politiker, så vær den, der stiller de gode spørgsmål, der bringer folk derhen, hvor du gerne vil have dem. Forbered dig grundig, selv om du kan klare det uden. Det vil gøre dig fantastisk.</p>

	Styrke	Udfordring	Læring
9:Lærende	De ved ofte meget på mange forskellige områder og kan hurtigt sætte sig ind i nye områder. De nyder udviklende kommunikation og er meget nysgerrige.	Kan have mere travlt med selv at lære end at sikre andres læring, og deres store viden kan gøre, at de glemmer at få os andre med. De kan bruge for meget tid på de ting, som har deres fokus, og måske glemme, hvad der er vigtigt.	Hold fokus og hold igen på din nysgerrighed.

TALENTOVERSIGT MED BESKRIVELSER

1	Målrettet	25	9.40
	Du vil opnå noget. Det at nå ting, få dem gjort, nå målet, tænder dig. Talentet får dig til at løbe hurtigere og altid tænke i nye mål. Du elsker at nå et mål, men finder lynhurtigt et nyt, når det er nået. Du er på jagt efter målene 24/7/365, og du er udholdende.		
2	Fremtidsorienteret	10	8.80
	Du elsker at se ud i fremtiden, at se mulighederne, se de mulige forbedringer og hvor fantastisk, det kan blive. Du kan inspirere andre, når du maler billeder om den kommende strålende fremtid.		
3	Startende	27	8.65
	Godt begyndt er halvt fuldendt. Tingene skal i gang, og det med det samme! Vi kan altid rette tingene af senere. Det vigtige er at komme i gang. Hvis du skal vente for lang tid på at komme i gang, bliver du utålmodig, og det har jo intet formål. Det, der kan gøres nu, bliver gjort nu. Du er også god til at få andre til at gå i gang.		
4	Optimistisk	32	7.70
	Du er optimist og positiv, håber altid på det bedste, og dit gode humør smitter andre, som i øvrigt elsker at være sammen med dig. Hellere tro det bedste end frygte det værste, er dit slogan, og du kan altid finde den positive intention hos andre og se det positive i enhver situation.		
5	Konkurrerende	31	7.55
	Du sammenligner dig selv med andre og vil være endnu bedre, end de er. Du kan lide mål og at være i en konkurrerende situation. Du vil vinde, og tænder på at få at vide, at noget ikke kan lade sig gøre, - for så skal du nok vise dem!		
6	Idérig	11	7.20
	Du er vild med ideer, alt hvad der er nyt og giver nye spændende vinkler på tingene. En ny tanke, som sætter alt i nyt lys, noget som får det gamle til at få ny værdi. Og du har selv masser af disse tanker, så nogen kalder dig kreativ, andre siger, du er en god filosof, og andre igen synes, du er original og ægte.		
7	Retfærdig	13	7.10
	Retfærdighed og balance er afgørende for dig. Du er et værn mod det uretfærdige og ubalancerede. Du behandler alle ens og retfærdigt. Alle skal have den samme fair chance.		
8	Strategisk	17	7.05
	Du har strategisk overblik, kan forudse forhindringer og finder den bedste fremgangsmåde. Du tør igen og igen stille spørgsmålet "Hvad nu hvis ...". Du tør vælge retning og gør det godt, og du tør handle på dine valg. Du er en blanding af spåmand og hærfører.		
9	Lærende	12	7.00
	Du elsker at lære. Selve processen, som får dig fra lille viden til egentlig kompetence, tænder dig. Det kan være alt muligt, du gerne vil lære: sprog, madlavning, geografi eller historie. Det er måske ikke så vigtigt som, hvor godt du har det, når du er i gang, og hvor god du er til det.		
10	Fokuserende	24	7.00
	Hvor skal vi hen, du? - Det har du brug for at vide. Du skal kende målet og have lov til gå efter det uden for mange forstyrrelser. Du forstår at bide dig fast og blive ved at styre uden om ligegyldighederne. Du irriteres af forhindringer og lader dig ikke lokke på afveje. Du kan lide at have få fokusområder.		
11	Researchende	15	6.85
	Du er samler. Du kan samle på mange slags ting eller informationer. Du elsker den mangfoldighed, som du kan finde inden for et specifikt område. Om du skal bruge det, er ikke nødvendigvis vigtigt; men det kan være det. Det vigtige er at vide eller have endnu mere.		

- | | | |
|--|-----------|-------------|
| 12 Anerkendelsessøgende | 19 | 6.85 |
| Du vil have andres respekt, du vil høres, du vil være endnu bedre. Du vil anerkendes for den særlige person, du er. Du ønsker også, at andre skal tage sig sammen, dygtiggøre sig og markere sig. Du elsker anerkendelse og søger kvalifikationer og resultater ud over det normale. | | |
| 13 Udviklende | 34 | 6.50 |
| Du ser andres potentiale, deres mulighed for succes. Du kan lide at få dem til at vokse og elsker, når du kan se, at de vokser. Du roser og elsker at hjælpe og udvikle andre mennesker. | | |
| 14 Charmerende | 29 | 6.35 |
| Du er charmerende. Du elsker at møde nye mennesker og få dem til at kunne lide dig. Du kan altid finde noget at tale om, finde fælles interesser, og få gang i samtalen mellem dig og fremmede. I din verden er ingen fremmede, men bare venner, som du ikke har mødt endnu. | | |
| 15 Selvsikker | 26 | 6.30 |
| Du har højt selvværd: du ved, at du er dygtig. Du kan dine ting og ser ting, ingen andre ser. Kun du kan lede dig - andre kan give råd; men du ved, hvad der er rigtigt. Du hviler i dig selv og ved, at du kan klare alt, hvad der kommer. | | |
| 16 Forbedrende | 30 | 6.30 |
| Du elsker dygtighed, ikke kun lidt over middel, men det fremragende. Du tænder på at kunne hjælpe andre til excellence, og du elsker, når du selv er bedre end bedst og når nye højder. Du kan lide det unikke og samtidig fantastiske, og du omgås helst mennesker, som er bragende dygtige. - Det er sjovere og mere udfordrende. | | |
| 17 Ansvarlig | 20 | 6.20 |
| Du føler ansvar for alt, hvad du går ind i. Når du først har sagt ja, bliver du ved, indtil du har nået det, du har sat dig for. Du laver nok lidt for meget; men du når det og kommer aldrig for sent og bliver ikke nødt til at komme med dårlige undskyldninger. | | |
| 18 Problemløser | 22 | 6.15 |
| Du er en problemløser. Du finder løsningen, selv når det ser allermost håbløst ud. Faktisk motiverer det dig, at udfordringen er stor. Måske har du et speciale, måske er du til lidt af hvert; men nærmest intuitivt ved du, hvad der skal til for at få ting eller situationer til at lykkes. | | |
| 19 Individorienteret | 3 | 6.10 |
| Du kan se menneskers særlige træk. Du forstår og nyder forskellene på mennesker. Du forstår, hvordan de tænker og reagerer, hvad der motiverer dem. Du giver altid den rigtige gave og den rigtige ros. Du kan variere din ledelse, undervisning, forklaring, så den er tilpasset den enkelte. Du hjælper mennesker til at yde deres bedste. | | |
| 20 Kommunikerende | 4 | 6.05 |
| Du kan lide at forklare og beskrive ting, og du er god til det, såvel én til én som i store grupper. Dit sprog er billedrigt, og du kan gøre det kedeligste spændende og det komplicerede enkelt. Du er kommunikator. | | |
| 21 Relaterende | 5 | 5.70 |
| Du kan lide at lære mennesker dybere at kende, og at de kender dig godt. Du ønsker dybe relationer. Du tør give af dig selv for at opnå endnu bedre relationer. Hellere blive gode venner end nøjes med at være bekendte. | | |
| 22 Harmoniskabende | 6 | 5.10 |
| Du finder de steder, vi kan mødes holdningsmæssigt, og går uden om dem, hvor der er konflikter. Du skaber harmoni. Du ved, at det er vigtigere at skabe samarbejde og ro end at skændes om såkaldte sandheder. | | |

- 23 Disciplineret** **21** **5.05**
Du har behov for en ordnet verden, hvor der er styr på tingene. Du mestrer rutiner og systemer, du jagter deadlines og elsker præcision. Du mestrer detaljen.
- 24 Fleksibel** **23** **4.90**
Du lever i nuet og reagerer på det, der sker, uden at blive lammet af situationen. Du er ikke bange for det uforudsete - du forventer, at det kommer. Din fleksibilitet er stor. Måske kan du godt planlægge; men det gør ikke noget, hvis der kommer overraskelser: Forandring er spændende.
- 25 Koordinator** **8** **4.85**
Du er koordinator i store komplekse projekter, så de får det ønskede resultat. Selv de sværeste ting kan du styre af og være den, der beholder overblikket og fortæller andre, hvor det er, de skal hen. Du er effektiv, fleksibel og får rettet til, så samspillet fortsat er optimalt. Du finder altid den gunstigste vej, der hvor andre farer vild.
- 26 Indlevende** **1** **4.85**
Du kan mærke, hvad der foregår hos dem, du omgås. Du ved, hvad de føler, næsten som om, det var dine egne følelser. Du kan sætte dig ind i deres verden. Ikke at du giver dem ret, men du forstår, hvad det er, der sker hos dem. Du ved, hvad de har brug for, og hvad de forventer, så du forstår at tale til dem på den helt rigtige måde, og nogle gange kan du forklare deres personlighed og handlemåde bedre, end de selv kan.
- 27 Inddragende** **2** **4.75**
Alle skal være med, jo flere desto bedre. Du hader eksklusivitet og ønsker, at alle kan deltage. Du dømmes ikke og bryder dig ikke om, at andre dømmes hinanden. Du ved, at dybest set er vi alle ens, så derfor bør vi alle inkluderes.
- 28 Værdifast** **28** **4.40**
Du har faste værdier. Du ved, hvad der er vigtigt. Du tror på kerneværdier som familien, hårdt arbejde, etik, spiritualitet/religion o.lign. Du er troværdig og tillidsvækkende og skal tro på det, du arbejder med. Du tror på eviggyldige sandheder. Du har en passion for det, du gør.
- 29 Analyserende** **7** **4.30**
Du kræver beviser, du er kritisk, ikke bare for at være kritisk; men fordi du vil kende sandheden. Data siger dig noget, for de er jo ikke værdiladede. Det giver dig sikkerhed, gennemtænktthed og præcision. Når du har beviser nok, vil du flytte dig, ikke før. Du gennemskuer, når ting ikke er valideret ordentligt. Du finder mønstret i kaos ved grundighed.
- 30 Sammenhængssøgende** **16** **4.10**
Ved at se tilbage kan du se sammenhæng. Fordi du forstår fortiden, kan du forstå, hvorfor ting er, som de er. Derved kan du forstå, hvad der virkelig er vigtigt, for du har overblikket og derfor selvtilliden. Du skal kende ting for at være tryk ved dem, for før vi kender historien og sammenhængen, ved vi reelt intet.
- 31 Styrende** **33** **4.10**
Du styrer og kan lide det. Når du har fundet din holdning, går du straks i gang med at få andre til at følge den. Konfrontationer er en fordel for dig, for du kan bruge dem til at få de andre til at forstå din sag. Du vil have ærlighed og er altid selv ærlig. Du står frem og står ved dig selv.
- 32 Filosoferende** **18** **4.05**
Du kan lide at tænke, at bruge hjernen og finde endnu mere gennemtænkte svar. Du bruger tid alene for at kunne få lov til at tænke. Hvad du tænker på er ikke afgørende, men du elsker det og er god til det.
- 33 Holistisk** **14** **3.70**
Alt har en årsag, og alt hænger sammen. Dét ved du. Du opfører dig ansvarligt, for du ved, at det ellers vil ramme dig i nakken. Så fordi alt påvirker alt, og der er en mening med alt, gør du dit for at få andre til at forstå sammenhængen. Du hjælper andre til at se og forstå meningen med ting.

34 Vurderende**9****3.05**

Du er forsigtig og kritisk. Du ved, at selv om alt virker, som om det er i orden, så er der mange risikofaktorer, og dem kan du spotte. Derfor er du også forsigtig i venskaber, for man ved aldrig... Du lægger en plan, så tingene ikke går skævt, og ser efter eventuelle forhindringer.